

# VOTRE PROCESSUS DE CANDIDATURE EST-IL ORIENTÉ CANDIDAT ?

**Candidat vs Recruteur**



Les recruteurs et les candidats ne sont pas toujours en accord sur le processus de recrutement idéal. Toutes les données et recommandations ci-dessous devraient vous aider à concevoir et mettre en place un processus de recrutement parfait pour vous ET les candidats.

## ASTUCE 1 : LE TEMPS

**83%**



**83 % des candidats souhaitent répondre à moins de 15 questions lorsqu'ils postulent.**

**23%**



**Seulement 23 % des recruteurs utilisent des formulaires ou processus de candidature raccourcis.**

## ASTUCE 2 : SIMPLICITÉ

**60%**



**3 candidats sur 5 ont abandonné le processus de candidature car celui-ci était trop compliqué.**

**35%**



**Plus d'1/3 des recruteurs n'ont jamais testé eux même leur processus de candidature.**

## ASTUCE 3 : PERTINENCE

**41%**



**40% des candidats qui ont abandonné leur candidature pensent que trop de questions personnelles leur étaient posées.**

**8%**



**Seulement 8% des recruteurs pensent qu'un processus de candidature compliqué fait fuir les meilleurs talents.**

Vous souhaitez optimiser votre processus de recrutement ? Groupe LesJeudis accompagne ses clients depuis 25 ans. De l'accès à des milliers de candidats et la publication d'offres, à la gestion des candidatures et la promotion de la marque employeur, nous proposons aux entreprises des solutions sur mesure à toutes les étapes du sourcing et du recrutement.

[Demander une démo](#)

Source : Sondage LesJeudis réalisé en ligne entre le 2 juin et le 25 juin 2019 auprès de 890 sondés (candidats, utilisateurs, recruteurs)